

COORDINACIÓN ENTRE EQUIPOS PARA OFRECER PROCESOS DE FORMACIÓN, ORIENTACIÓN LABORAL, PRÁCTICAS Y ACOMPAÑAMIENTO

Cáritas Diocesana de Sevilla
FORMACIÓN

PASOS A SEGUIR



EXPERIENCIAS
DE ACOMPAÑAMIENTO
EN LA INSERCIÓN LABORAL
CON PERSONAS INMIGRANTES
EN SITUACIÓN
ADMINISTRATIVA IRREGULAR

1



LÍNEA ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL

La dirección de Cáritas prioriza la atención en el área laboral para las personas inmigrantes en situación administrativa de irregularidad, especialmente para las personas acogidas en sus alojamientos y programas específicos.

2

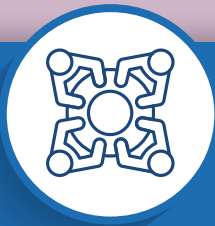


ESTABLECER OBJETIVO COMÚN

- Dpto. Empleo y Migraciones. Se establecen reuniones de coordinación para entender en detalle las características de cada proyecto.
- La primera reflexión es:
*¿Qué objetivo común tenemos?
¿qué podemos ofrecer?*



3



COORDINACIÓN. CONSTRUYENDO EQUIPO

Tras establecer el primer objetivo de trabajo se establecieron reuniones de equipo para:

Conocer en detalle el trabajo de los equipos, aclarar lenguaje y metodología de trabajo (empleabilidad, competencias básicas y transversales, capacitación, habilidades laborales, etc.).

Analizar qué perfil se atiende en el departamento de migraciones ¿qué necesidades en relación al empleo presentan?

4



PROYECTO ESPECÍFICO DE ACOMPAÑAMIENTO

Elaboramos un marco de trabajo de manera conjunta en la que se establecen varias acciones específicas:

▶ Curso específico para personas migrantes con bajo nivel de español y/o recién llegadas a España. Duración 6 meses. Objetivo "Activación laboral. Cultura de trabajo".

▶ Protocolo de derivación y coordinación para las personas que están en formación para el empleo y/o itinerarios de inserción sociolaboral.

▶ Acción de orientación laboral específica para personas que están cerca de los 3 años de estancia (arraigo social). "Caminando hacia el Empleo".

▶ Prácticas formativas no laborales para personas que han realizado un proceso de inserción y acompañamiento, dentro de los proyectos diocesanos. Semejantes a las "Prácticas no Laborables PNL", pero dentro de la estructura diocesana.

5



EVALUACIÓN Y PROPUESTAS DE MEJORA

▶ Hay reuniones de revisión de las actuaciones de manera semestral, con una revisión anual para ir realizando ajustes en el acompañamiento.

▶ Queda pendiente por desarrollar los procesos de vinculación de la Agencia de Colocación con las personas cercanas a los 3 años: Sensibilización y captación de empresas receptoras a la regularización.

▶ Búsqueda de financiación para el proyecto.

▶ Orientadora laboral específica que vincula y coordina ambos departamentos.

▶ Presentación de candidaturas a ofertas de regularización en "Empresas de Inserción (EI)" o servicios diocesanos.

